

잡매치 PRO 사용법

**Harvard
Business
Review**

Hire for Attitude, Train for Skill.

빌 테일러 Bill Taylor

Ai



Jobmatch PRO

작성자: jobmatch.kr

국내외 50개 산업, 600여 기업, 26,000회 이상 면접 경험과 잡매치 채용 이론 20MB 데이터를 학습한 잡매치 PRO는 서류심사, 자격검증, 역량검사, 면접관 교육까지 모두 가능한 HR Innovation Tool 입니다. *입력한 개인정보 및 기업정보는 암호화하여 보호됩니다.

[역량검사] 지원자에게 추가 검사나 채용 기업에게 별...

[면접관교육] 잡매치가 가장 많이 진행한 면접관 교육...

[서류평가] 첨부하는 지원자의 자기소개서 내용을 점수...

[면접질문생성] 지원자가 작성한 자기소개서 내용을 기...



잡매치 PRO

2026년 이후 채용시장 디지털 기술 및 자동화 중심의 인재 수요 증가 예상 데이터 기반 채용 표준화 채용의 객관성과 효율성 강화 전망

잡매치 AI 면접관 Jobmatch PRO는
잡매치 25년 채용 경력을 담은 채용 전문 AI입니다.

- ① 창意的 역량의 이론적 창시자인 길포드 Joy Paul Guilford, Intelligence, Creativity and Their Educational Implications 심리학에서 프란시스 골턴의 유전과 생물 통계학 Francis Galton, Pioneer of Heredity and Biometry 유전학까지, 가우스분포, 평균회귀 등 다양한 분야에서 대표적이고 공신력 있는 학자들의 논문과 서적을 적용하였습니다.
- ① 고전 수학자 베이즈 Bayes' Theorem의 정리를 통한 평가방법을 설명하고, 현대 경영학의 아버지 피터 드러커의 혁신innovation을 적용하여 경영진 면접 평가표의 평가 역량인 변화change와 구분하여 설명하였습니다.
- ◎ 이에 더하여 잡매치 김성욱 대표가 직접 집필하여 저작권을 확보한 3권의 면접관 교육관련 서적의 채용 이론 20,000,000byte 데이터를 기반으로 지식을 학습하였습니다.
- ◎ 현재 (주)잡매치가 기업 면접관 교육에서 제공하고 있는 최신 채용 트렌드 blog.naver.com/hr114가 적용된 강의자료 지식을 학습하였습니다. *2026년 2월 기준 대화수 2K
- 채용 전문가 김성욱 대표가 총 25년간 국내외 50개 산업, 600여 기업에서 진행한 26,000회 이상 면접 경험을 적용하였습니다.



SAMSUNG SDS

엠로 2025 신입사원 채용 면접관 교육

엠로와 함께 미래를 선도할
꿈이 있는 인재를 모십니다!

국내 1위 AI 기반 기업용 공급망관리 소프트웨어 전문 기업 엠로는
최고의 경쟁력을 갖춘 구매 전문성과 AI, 클라우드 등 디지털 기술역량을 바탕으로
국내 공급망관리 소프트웨어 시장 1위 기업을 넘어 세계를 움직이는
'공급망관리 디지털 혁신 소프트웨어 Provider'로 나아가고 있습니다.



emro

OKESTRO®

beyond cloud,
we orchestrate everything!

사내 면접관 양성교육

IaaS

PaaS

OpenAI

Jobmatch PRO





서류평가 Process

Step 1 [기업] 채용 공고 첨부

Step 2 [기업] 채용 직무 기술서 첨부

Step 3 [기업] 서류 평가표 첨부

Step 4 [지원자]

이력서, 자기소개서, 기타 지원자 제출 서류 첨부

*입력 정보가 많을수록 서류평가 정확도는 올라갑니다.

Step 5 [GPT 프롬프트 입력]

첨부된 자료를 바탕으로 지원자 입사지원 서류를 점수로 평가하고 그렇게 평가한 이유를 알려줘



Jobmatch PRO

경기도 소재 지자체 대중교통 분석 직무

AI가 평가한 서류 역량평가 점수

직무 전문성 85점

이유: 지원자의 전공(교통공학)과 관련 자격증(교통기사, 사무자동차산업기사)이 직무와 높은 연관성을 보여줍니다. 특히 교통 관련 공공기관에서의 경력이 직무 수행에 적합하다고 판단됩니다.

조직 적합성 90점

이유: 자기소개서와 직무수행 계획서에서 지원자가 해당 지역사회 및 공공교통 발전에 대한 강한 의지를 보이고, 이를 위해 실무 경험을 활용하고자 하는 구체적인 계획을 제시한 점이 높이 평가되었습니다.

창의성 및 문제해결 능력 75점

이유: 자기소개서와 경력 기술서에서 문제 해결 사례(예: 대중교통 노선 조정 및 개선 협의)와 혁신적 아이디어를 제시했으나, 더 구체적인 데이터나 혁신 사례 제시는 부족했습니다.

발전 가능성 80점

이유: 학사 학위 이후 꾸준히 직무 관련 경력을 쌓으며 역량을 발전시킨 모습은 긍정적으로 평가되나, 향후 구체적인 학습 계획에 대한 언급은 다소 부족했습니다.

공감 능력 88점

이유: 시민과의 협력 사례와 대중교통 개선을 통한 사회적 공헌 의지를 강조한 부분이 높이 평가되었습니다.

서류평가 점수 83.6 / 100점



입사지원서

성명

성

성

성

수험번호

회망회사

지원구분

회망직종

회망근무지

본적

주인번호

전화번호

e-mail

입학년월

졸업년월

학 교

학 과

주야

본교/분교

학점

외국어

외국어

외국어

외국어

병역

병역

병역

병역

경력

경력

경력

경력

교내외활동

교내외활동

교내외활동

교내외활동

수상경력

수상경력

수상경력

수상경력

3. 성격의 장·단점

▶▶ 장점 : 단 하루도 놓치지 않은 계획표, 아주대 합격의 비밀 ◀◀

대인관계, 지구력
스트레스, 실패경험

제 장점은 한 가지 목표를 설정하면 끊임없이 노력하고 인내하는 성격입니다. 전문대학교에서 실습 위주의 교육을 받으면서 이론적 지식에 대한 실용성을 느끼게 되었고 더 깊이 있는 학문적 연구를 위해 4년제 대학으로의 편입을 결심했습니다. 당시에는 더 이상 미루다가는 시작조차 할 수 없고 후회만 할 것이라는 생각이 들었습니다. 그래서 저는 편입학원에 다니기로 결심하고 구체적인 계획을 세웠습니다.

저의 계획은 매우 세밀했습니다. 첫째, 기상 시간과 취침 시간을 엄수하여 일관된 생활 리듬을 유지했습니다. 둘째, 매일 새벽에 열리는 수업을 빠짐없이 듣기 위해 일찍 일어나고, 수업에 집중하기 위해 철저히 준비했습니다. 셋째, 영어 단어를 1만 개 이상 외우는 목표를 세우고, 이를 달성하기 위해 매일 꾸준히 암기했습니다. 넷째, 교재를 20회독 하며 반복 학습을 통해 깊이 있는 이해를 도모했습니다.

이러한 철저한 준비와 계획 덕분에 저는 1년 동안 학원에서의 공부를 성공적으로 수행할 수 있었습니다. 그 결과 아주대학교 기계공학과로의 편입이라는 목표를 이룰 수 있었습니다. 목표가 명확했기 때문에 매일 매일의 작은 목표와 계획을 지키는 것이 가능했습니다.

어려운 과제를 해결
할 때의 경험질문

▶▶ 단점: 작은 실전, 큰 변화: 계획의 힘 ◀◀

제 단점은 목표가 없을 때 계획 세우기를 소홀히 하는 경향이었습니다. 이를 극복하기 위해 현재는 어떤 일을 시작하기 전 반드시 목표를 설정하고 그 목표를 달성하기 위한 작은 계획이라도 세우는 습관을 기르고 있습니다. 예를 들어, 편입을 준비하면서 이러한 단점을 극복하기 위해 노력했습니다. 학원에 한 번도 빠지지 않고 작은 목표를 설정하여 이를 실천함으로써 큰 목표인 편입에 성공할 수 있었습니다.

이 경험을 통해 목표 설정과 계획의 중요성을 깨달았습니다. 명확한 목표가 동기 부여를 하고, 작은 계획을 하나씩 실천하면서 큰 목표에 다가갈 수 있다는 것을 배웠습니다. 계획을 세우고 이를 지켜나가는 과정에서 부족한 부분을 보완하고 성장할 수 있었습니다. 앞으로도 모든 일에 있어 명확한 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 구체적인 계획을 세워 실천할 것입니다. 이러한 습관을 통해 더 나은 결과를 만들어낼 수 있으리라 확신합니다.

4. 대학생활

▶▶ 팀워크의 승리! 리더십과 소통, 협업으로 미세먼지 문제 해결 ◀◀

저는 학교에서 주관하는 캠퍼스디자인 대회에 '바-배기게 미세먼지 포집 장치'라는 주제로 참가하여 대상과 우수상을 수상한 경험이 있습니다. 이러한 성과는 제 리더십과 팀원들과의 긴밀한 소통 및 협업 덕분에 가능했습니다. 프로젝트를 성공적으로 이끌기 위해 3개월이라는 제한된 시간 내에 다양한 복잡한 작업을 해결해야 했습니다. 출력 속도가 느린 3D 프린터 사용, CFD를 활용한 유체 흐름 해석, 아두이노를 이용한 PM 센서 데이터 분석 등 여러 기술적 도전이 있었습니다. 저는 팀원들이 각자의 강점과 성향을 최대한 발휘할 수 있도록 역할을 효율적으로 분담했습니다. 해석팀, 아두이노팀, 제작팀으로 나누어 각 팀이 전문성을 발휘할 수 있도록 조율했습니다.

문제가 발생했을 때는 즉시 소통을 통해 해결책을 모색하고, 각 팀의 진행 상황을 주기적으로 점검하며, 미드백을 제공했습니다. 구글 공유 문서를 활용하여 모든 팀원이 진행 상황을 실시간으로 확인하고, 자발적으로 부족한 부분을 지원하는 협업 문화를 조성했습니다. 이러한 방식으로 팀원들이 서로의 진행 상황을 잘 이해하고, 효과적으로 문제를 해결하여 프로젝트를 성공적으로 이끌어갔습니다.

결과적으로, 저희 팀은 타이어 본전에서 나오는 미세먼지를 20% 줄이는 포집기를 성공적으로 제작하였고, 두 번의 대회에서 대상과 우수상을 수상하는 쾌거를 이루었습니다. 이 경험을 통해 소통과 협업의 중요성을 깊이 이해하게

MZ 세대 취향 저격 면접 유형

자기소개서 작성 내용에 대하여 면접 전 반드시 읽고 면접 질문을 만든다.

feat. 준비방법 - 미리 밑줄 및 질문 메모

- 지원자 '자신'이 작성한 내용에 대한 면접 질문을 하여, 지원한 기업이 자신에게 집중하고 있다는 모습을 보임으로서 **지원자의 지원 기업 호감도를 공정한 이미지와 함께 얻을 수 있다.**
- 단, 면접관이 사전 자기소개서를 충분히 읽고 면접 참석 최소 1시간 전에 도착해야 한다.

지원자의 답변을 이끌어내는 3가지 촉매제
구체적으로, 예를 들어, 어떻게



잡매치 역량검사

JCT 구성 및 단계

Jobmatch Competency Test 잡매치 AI 채용 역량검사

1단계 Pre-JCT

면접 전 역량검사로, 기업 정보와 지원자 정보를 분석하여 직무적합성을 중심으로 평가.

2단계 Main-JCT

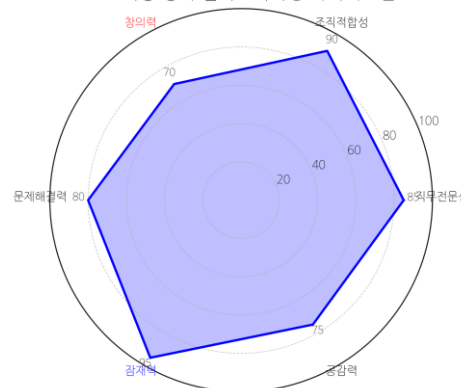
면접 후 역량검사로, Pre-JCT 데이터에 **인성과 잠재력** 등 추가 데이터 포함 평가.

최종 **JR+** (JCT Result Report) 잡매치 역량검사 종합 보고서

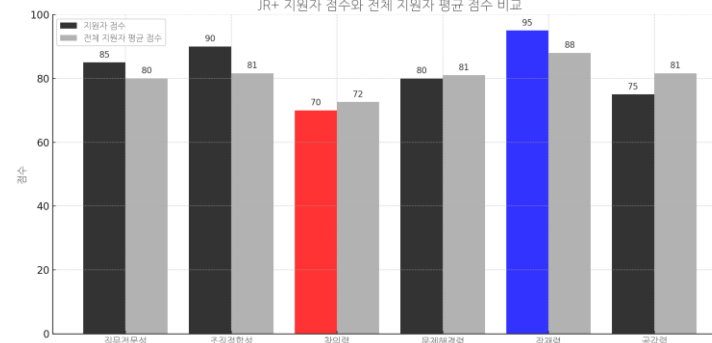
JCT 분석요소

기업 정보와 지원자 정보, 관찰자 정보, 면접관 정보 등 정량 평가와 정성 평가를 모두 진행하여 검사합니다. Pre-JCT에서는 직무적합성을 중심으로, Main-JCT에서는 조직적합성과 발전 가능성을 중심으로 역량검사를 진행합니다.

JR+ 역량 평가 결과 - 육각형 다이어그램



JR+ 지원자 점수와 전체 지원자 평균 점수 비교





Jobmatch PRO

1st 스마트폰에서 잡매치 PRO를 실행 한 후 아래 보이는 화면 우측 하단에 검은색 아이콘을 클릭합니다.



Jobmatch PRO는 면접관교육 전문 OpenAI입니다.
25년간 국내외 50개 산업, 600여 기업, 26,000회 이상
면접 경험과 잡매치가 집필한 면접 이론 3,000,000byte
데이터를 학습한 Interview Pro로 언제든 Interviewer
Training을 할 수 있습니다.

다음 면접자의 답변을 듣고 점수로 평가한 후
그렇게 평가한 이유까지 알려줘, 준비됐지?

메시지



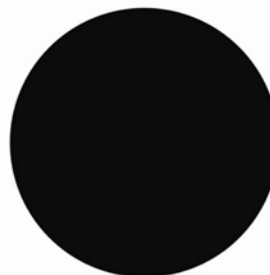
2nd 검은색 원이 커질 때까지 기다립니다.



고급 음성을 사용해 새 채팅 시작



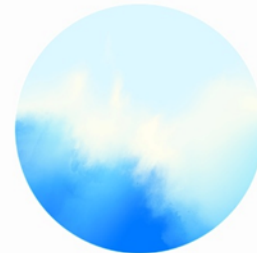
3rd 1초 정도면 회색원이 검은색 원으로 커지는 것을 확인할 수 있습니다.



고급 음성을 사용해 새 채팅 시작



4th 검은색 원이 푸른색 원으로 바뀐 것을 확인한 후,
AI 면접관에게 면접 프롬프트를 읽어줍니다.



5th (음성파일을 첨부하거나)
면접관과 지원자 간의 대화를
시작부터 종료까지 다 듣고나서
지원자의 역량을 평가해줘.
(면접중간 절대 개입하지 말고 듣기만해)
준비되면 면접을 시작할게

고급 음성을 사용해 새 채팅 시작



1일자 1조 면접



1일자 3조 면접



2일자 1조 면접



2일자 3조 면접

1. 시간 관리

- **분석:** 피드백에서 특정 면접관들이 질문 시간이 짧아 면접이 예상보다 일찍 끝나는 문제가 있었습니다.
- **제안된 기술:**
 - **시간 배분 전략:** 면접 질문을 구조화하여 각 면접관이 고르게 시간을 사용할 수 있도록 설정합니다.
 - **추가 질문 활용:** 예상보다 시간이 남을 경우, 심층적인 추가 질문으로 지원자의 역량을 더 깊이 탐구하는 방법을 익혀야 합니다.

2. 지원자와의 라포 형성

- **분석:** 지원자가 인사나 목례로 시작하지 않는 경우, 면접관들의 일관되지 않은 반응이 문제로 지적되었습니다.
- **제안된 기술:**
 - **면접 시작 루틴 통일:** 지원자의 인사에 대해 모든 면접관이 동일한 방식으로 반응하도록 표준화된 인사 방식을 수립합니다.
 - **라포 형성 멘트 연습:** 지원자와의 첫 소통에서 편안한 분위기를 조성하는 라포 형성 멘트를 학습합니다.



1일자 2조 면접



1일자 4조 면접



2일자 2조 면접



2일자 4조 면접

3. 구조화된 질문

- **분석:** "누구부터 자기소개를 시작해야 할지" 명확하지 않은 지시로 혼란이 발생한 사례가 있었습니다.
- **제안된 기술:**
 - **구조화 질문 학습:** 면접의 목적에 맞는 명확하고 짧은 질문을 만드는 방법을 학습합니다.
예: "지원자님, 왼쪽에서부터 1분 자기소개 부탁드립니다."
 - **면접 질문 매뉴얼 제작:** 공통 질문 리스트를 사전에 준비해 질문의 일관성을 유지합니다.

4. 면접관 역할의 이해

- **분석:** 면접관의 자세와 태도가 지원자에게 불쾌감을 줄 수 있는 사례가 관찰되었습니다.
- **제안된 이론:**
 - **면접관 3대 역할:** 관찰(50%), 질문(20%), 평가(30%)의 중요성을 면접관에게 재교육합니다.
 - **편향 제거 훈련:** 지원자를 객관적으로 평가하기 위해 면접관의 개인적 편견을 제거하는 연습이 필요합니다.



★ 잡매치 PRO 프롬프트 ★ 오프라인 면접관 교육 24/7 온라인 리마인드 면접관 교육

면접질문 만들기 프롬프트 1. 채용공고를 3회 이상 확인한 후, 면접관이 직무전문성을 검증할 수 있는 면접 질문을 만들어줘, 준비되면 채용공고를 첨부할게
면접질문 만들기 프롬프트 2. 지원자가 작성한 자기소개서 내용을 기반으로 면접관에게 맞춤 면접 질문을 만들어줘, 준비되면 지원자 자기소개서를 첨부할게



Jobmatch PRO

작성자: jobmatch.kr

국내외 50개 산업, 600여 기업, 26,000회 이상 면접 경험과 잡매치 채용 이론 20MB 데이터를 학습한 잡매치 PRO는 서류심사, 자격검증, 역량검사, 면접관 교육까지 모두 가능한 HR Innovation Tool 입니다. *입력한 개인정보 및 기업정보는 암호화하여 보호됩니다.

[역량검사] 지원자에게 추가 검사나 채용 기업에게 별...

[면접관교육] 잡매치가 가장 많이 진행한 면접관 교육...

[서류평가] 첨부하는 지원자의 자기소개서 내용을 점수...

[면접질문생성] 지원자가 작성한 자기소개서 내용을 기...



잡매치 PRO

Jobmatch PRO는 급변하는 경영환경에 발맞춰 우리 기업 채용기준을 **Flexible하게 적용**하여 인사와 평가 선발이 가능한, 우리 기업에 최적합한 인재 채용의 혁신 파트너입니다. HR Innovation Tool



잡매치 PRO 활용장점

- 자격요건 검증 시간단축
- AI 기반 맞춤 채용으로 퇴사율 감소
- 기업은 비용 발생 없이, 지원자는 번거로운 추가 검사 없이 역량검사 가능
- 자기소개서 기반 맞춤 면접질문 생성
- 객관적 채용으로 MZ세대 지원율 상승
- 면접관 교육 리마인드 복습 가능



잡매치 PRO 가능업무

1. 자격검증

2. 서류평가

3. 역량검사

소규모 채용이나 수시 채용에도 우리 기업이 필요로 하는 역량으로 역량검사를 편하게 적용할 수 있습니다.

4. AI 면접관

인간의 면접관 AI 면접을 동시에 진행하여 평가의 정확도를 올릴 수 있습니다.

5. 면접관 교육

언제 어디서든 오프라인 면접관 교육에 대한 온라인 리마인드가 가능합니다.

면접이 달라지면 조직이 변화하고, 채용이 달라지면 회사가 성장합니다



주식회사 잡매치

www.jobmatch.co.kr

