

Jobmatch Interviewer Test

JIT 1차 결과보고서

면접관 교육 고객사 면접관 JIT 1차 점수 데이터 (응답 21명)* 기준
잡매치 면접관 진단 프레임으로 작성된 사실 기반 결과 보고서입니다.

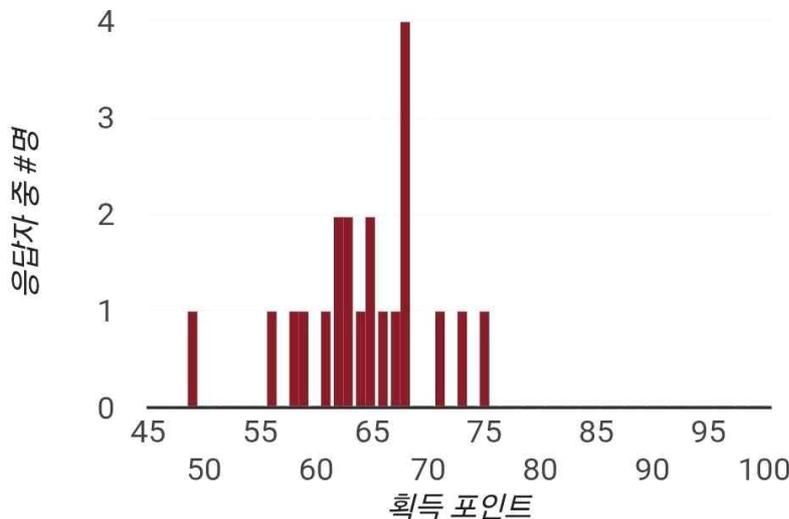
통계

평균
64.33/100점

중앙값
65/100점

범위
49~75점

총점 분포



1] 기술통계 해석 (객관 지표)

- 평균: 64.33점
- 중앙값: 65점
- 범위: 49~75점

□ 해석

- 평균 ≈ 중앙값 → 분포 왜곡 없음 (정상 분포형)
- 최고점 75 → 고속권 면접관 부재
- 최저 49 → 기초 역량 미흡 집단 존재
- 전체 폭 26점 → 면접관 역량 편차 존재

✓ 결론

→ 조직 내 면접 역량이 중간 수준에 밀집된 구조

2] 분포 구조 해석 (잡매치 기준)

히스토그램상 특징:

- 60~70점 구간 밀집
- 65점 피크
- 75 이상 없음
- 50점대 일부 존재

□ 잡매치 JIT 기준 매핑

- 80+ : 전문 면접관
- 70~79 : 숙련
- 60~69 : 보통
- 50~59 : 미흡
- <50 : 위험

✓ 고객사 면접관 점수 분포

- 숙련 이상: 1명
- 보통: 다수
- 미흡: 일부
- 위험: 1명

③ 조직 면접역량 수준 진단

잡매치 조직 레벨 기준 적용

- 평균 75+ : 고신뢰 면접조직
- 65~74 : 일반 조직
- 55~64 : 교육 필요 조직
- <55 : 위험 조직

□ 현재: 64.33

✓ 진단

→ 교육 필요 조직 상단

→ 숙련자 부재 조직

④ 핵심 리스크 (잡매치 관점)

이 점수 구조에서 실제 채용 리스크:

- ① 평가 기준 불일치
- ② 질문 깊이 부족
- ③ 행동 검증 약함
- ④ 레드플래그 탐지력 낮음
- ⑤ 점수 변별력 부족

특히 고객사 해당 직무 면접 특성상
조직적합성 판단 오류 가능성 존재

⑤ 긍정 요소 (중요)

분포가 정상형이라는 점은 매우 중요합니다.

□ 의미

극단적 고득점 없음

극단적 저득점 적음

조직 평균 문화 존재

☞ 면접 기준이 아예 없는 조직은 아님
이건 교육 효과가 잘 나는 조직 특징입니다.

6] 잡매치 교육 효과 예측

잡매치 데이터 기준:

평균 60대 조직

→ 교육 후 70 ± 3 상승

따라서 고객사 면접관 예상:

- 현재: 64
- 교육 후: 71~73

☞ 숙련 구간 진입 조직

7] 한줄 핵심 진단

고객사 해당 직무 면접관 집단은

면접 경험은 있으나 전문 기술은 없는 전형적 중간 조직

8] 인사적 의미 (매우 중요)

이 점수 구조는 사실 다음을 의미합니다:

- 면접관은 존재함
- 그러나 면접기술은 표준화 안됨
- 조직 판단 일관성 부족 가능
- 채용 품질 변동 위험

결론

“사람은 보지만 기준은 다를 가능성이 높음”