

Jobmatch

COMPANY PROFILE

면접기반 채용브랜딩 전문기업 잡매치

면접을 바꾸면, 기업의 경쟁력이 달라집니다

우리 기업에 맞는 채용 기준을 세우고,
면접으로 인사문제를 예방하고 해결합니다

www.jobmatch.co.kr

잡매치는 무엇을 바꾸는 기업인가?

면접을 기업의 인재·조직·사업 목표와 연결하는
면접기반 채용브랜딩 전문기업입니다



사람을 보는 기준

우리 기업에 필요한 역량을 정합니다



기업을 이해하는 면접

실제 직무와 근무환경을 연결합니다



입사 이후의 성과

채용 안정화와 조직 경쟁력을 지향합니다

인사문제를 면접에서 발견하고, 채용과 조직 개선으로 연결합니다.

고객의 고민에서 시작합니다

서비스 선택보다 먼저, 해결해야 할 문제를 확인합니다



01 | 뽑아도 곧 떠납니다

근무환경과 채용 기준을 함께 진단



02 | 면접관마다 평가가 다릅니다

역량 · 질문 · 평가표의 공통 기준 정립



03 | 중요한 채용이 부담됩니다

전문가 참여와 현장 점검으로 운영 지원

잡매치의 답은, 기업마다 다르게 설계됩니다

인사컨설팅 성공사례 01

라모스테크놀러지

성장하는 기업에 필요한, 채용의 안정성



01 | 고객의 과제

창업 초기, 채용을 전담할 인력과 체계 부족



02 | 잡매치의 개입

- 초기 정규직 채용의 50% 이상 수행
- 기본역량과 장기근속 가능성을 고려한 선발



03 | 고객사의 성장

창업 10년 만에 1억불 수출탑 수상

50% 이상

초기 정규직 채용 수행

1억불 수출탑

고객사의 성장 성과

출처: 잡매치TV 채용성공 스토리 001 · 00:34-02:19

수상은 고객사의 종합적 경영 성과이며, 잡매치는 채용을 지원했습니다.

www.youtube.com/watch?v=gZQsODQaYrM

성장 전략에 맞는 인재 확보로, 사업의 기반을 함께 만듭니다.

면접기반 채용브랜딩 전문기업 잡매치

인사컨설팅 성공사례 02

경기도평택항만공사

반복되던 조기 퇴사, 현장과 면접을 함께 바꾸다



고객의 문제

입사 6개월 내 신입사원 퇴사가 반복



잡매치의 개입

- 통근 여건 · 불규칙한 야근 · 면접질문 진단
- 야근 일정과 통근 지원 개선 제안
- 실제 근무환경을 반영한 구조화 질문 적용



사람과 근무환경의 불일치를,
채용 단계에서 줄입니다.

2년간 신규 입사자 퇴사 0명

영상에서 전한 인사담당자의 후속 확인

출처: 잡매치TV 채용성공 스토리 002 · 03:07-04:25

영상에 소개된 해당 채용 사례의 결과이며,
전체 직원 퇴사율이 아닙니다.

www.youtube.com/watch?v=4mZfEU9o68w

인사컨설팅 성공사례 03

돌코리아 Dole

사업 현장을 이해한 채용이, 경쟁력의 기반이 됩니다

고객의 과제

사업 초기 물류 운영에 필요한
숙련인력 확보

잡매치의 개입

- ✓ 현장을 방문해 장비·업무·통근 여건 확인
- ✓ 직무에 필요한 자격과 숙련도 기준 수립
- ✓ 면접에서 실제 업무조건과 어려움까지 안내



물류 현장 연출 이미지

영상에 소개된 고객사 성과

시장점유율 1위 · 브랜드 인지도 1등

2024년 사례 영상의 설명 기준이며, 현재 순위 또는 채용만의 성과를 뜻하지 않습니다.

출처: 잡매치TV 채용성공 스토리 003 · 01:07-03:23

www.youtube.com/watch?v=zLooQ7W00wg

인사컨설팅 성공사례 04

가축위생방역지원본부

현장을 이해해야, 해결 방법도 달라집니다

01 | 고객의 요청



격무와 민원으로 지친
직원들의 사기 진작

02 | 잡매치의 접근



현장 애로를 살피
교육 방향 검토

03 | 실행 사례



역량강화교육과 맞춤 영상 제작
직원들의 공감과 사기 진작 지원

출처: 잡매치TV 채용성공 스토리 004 · 영상 설명 및 주요 장면 기준
www.youtube.com/watch?v=0ARiCOa9bMY

요청된 교육을, 조직에 필요한 해법으로 구체화합니다.

신뢰가 중요한 채용일수록, 면접의 기준이 중요합니다

01 | 쌍용자동차

복직면접 3년 총괄

면접관 교육 · 면접관 섭외 · 면접위원장
노사 이해관계가 맞는 채용 현장 수행

02 | 세월호 특별조사위원회

2기 조사과장 채용 면접 참여

공공 채용에서의 전문적 역량평가 수행

03 | 해양수산부

해사안전·항만안전 감독관 신설 직무 채용 면접

| 공정한 절차와 근거 중심 평가로, 채용의 신뢰를 지원합니다

기업의 상황을 읽는, 실전 역량평가 전문성

주식회사 잡매치 | 대표이사 김성욱

25년

역량평가 경력

600여 기업

국내외 수행 경험

10만 회 이상

서류심사

26,000 회 이상

실전 면접



2008년 4월 3일 설립



기업과 공공기관의
채용 · 인사컨설팅 경험



기업별 직무 · 조직 · 사업
목표에 맞춘 설계

면접기반 채용브랜딩을 실행하는 8개 서비스

진단 · 설계 · 교육 · 현장 운영 · 개선

01 | 면접관 교육

02 | 면접 전문가 파견

03 | 우리기업 면접진단 / 채용점검

04 | 잡매치 면접 운영체제 POQE

05 | 면접평가 역량정의 / 평가기준 정립

06 | 면접시험 질문출제 / 평가표 설계

07 | 면접 모니터링 J-Preview I·II

08 | 면접으로 인사문제 예방 및 해결

기업의 과제에 맞춰, 필요한 서비스를 연결합니다.



같은 기준으로 보고, 근거로 판단합니다

잡매치 면접 운영체제 POQE

P

Prepare
준비

직무역량 · 평가기준 정립

O

Observe
관찰

행동과 답변에서 근거 확인

Q

Question
질문

역량을 검증하는
구조화 질문

E

Evaluate
평가

공유된 기준으로 평가

시작은 구조화, 목적은 디바이어스

면접관별 평가 차이를 줄이기 위한 공통 운영 기준

교육에서 정한 기준을, 실제 면접에 적용합니다



면접관 교육

진단으로 시작하는 맞춤 교육

- 0 | 면접 진단
- 1 | 역량정의·평가기준·면접기술
- 2 | 질문설계·시간 배분·캘리브레이션
- 3 | 모의면접·촬영 리뷰·피드백



면접 전문가 파견

기업 면접관과 전문가의 현장 협업

-  직무 중심의 역량 검증
-  질문과 평가 기준의 공통 이해
-  관찰·기록에 근거한 판단

기준을 배우고, 현장에서 적용하고, 결과를 돌아봅니다.

진단이 개선 실행으로 이어지도록

Jobmatch MRO · 면접기반 인사컨설팅

01



현장 진단

면접 참여와 관찰로
개선점 파악

02



기준 재설계

역량·질문·평가표와
교육 연계

03



적용과 피드백

면접 재참여·중간 및
최종 리포트



Jobmatch PRO

구조화 질문 작성과 실무 질의응답 지원



Jobmatch Blended Learning

영상 리뷰와 온라인 복습으로 학습 지속

공식 MRO 9단계 프로세스를 3개 실행 단계로 요약

우리 기업의 채용 과제, 면접에서부터 함께 풀겠습니다

조기 퇴사 · 평가 기준 · 중요한 채용 · 조직역량

현재의 채용 문제와 면접 운영 방식을 알려주십시오



031-203-2020



jobmatch@naver.com



www.jobmatch.co.kr

관리되는 인사의 시작은 면접입니다